



8th International Conference
Work and Health
New Work in the World of Work

25 and 26 January 2024, Olten/Switzerland and online



Information:
go.fhnw.ch/pEox4x

Herzlich willkommen!

Olten, im Januar 2024

Liebe Teilnehmende, Referierende und Moderator*innen der 8. Internationalen Konferenz «Arbeit und Gesundheit»

Vom 25. bis 26. Januar stehen uns äusserst spannende und hoch aktuelle Beiträge sowie angeregte Diskussionen rund um die Thematik «New Work in der Arbeitswelt» bevor. Auf den nächsten Seiten finden Sie das Programm. Detailliertere Informationen zu den Referierenden und den Beiträgen finden Sie in der Konferenz-App «LineUpr»:

<https://arbeitundgesundheit.lineupr.com/8-internationale-konferenz-arbeit-und-gesundheit>

Passwort: 8ICWHNEWWORK



Die 8. Internationale Konferenz «Arbeit und Gesundheit» wird in einem hybriden Format durchgeführt. Einerseits vor Ort an der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW in Olten, andererseits online via Zoom.

Wir freuen uns sehr, gemeinsam mit Ihnen die 8. Internationale Konferenz «Arbeit und Gesundheit» durchzuführen und wünschen Ihnen dabei viele neue Erkenntnisse und interessante Begegnungen.

Bei Rückfragen oder technischen Schwierigkeiten können Sie sich bei Lorenz Jonas Meyer lorenzjonas.meyer@fhnw.ch melden.

Freundliche Grüsse
Organisationskomitee 8ICWH

Welcome!

Olten, January 2024

Dear participants, speakers and moderators of the 8th International Conference «Work and Health»

From January 25 to 26, we are looking forward to exciting and highly topical contributions as well as lively discussions on the topic of «New Work in the World of Work». You will find the program on the following pages. You can find more detailed information on the speakers and contributions in the conference app «LineUpr»:

<https://arbeitundgesundheit.lineupr.com/8-internationale-konferenz-arbeit-und-gesundheit>

Password: 8ICWHNEWWORK



The 8th International Conference «Work and Health» will be held in a hybrid format. On the one hand on site at the FHNW School of Social Work in Olten, on the other hand online via Zoom.

We look forward to an exciting 8th International Conference «Work and Health» and wish you many new insights and interesting encounters.

If you have any questions or technical difficulties, please contact Lorenz Jonas Meyer lorenzjonas.meyer@fhnw.ch.

Kind regards
Organizing Committee 8ICWH

Program

Thursday 25 January 2024

| | | |
|----------------------|---|--|
| 08:30 | Registration | |
| 09:00 Aula | Begrüssung / Welcome Sibylle Nideröst, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Schweiz | |
| | Keynote 1: Hartmut Schulze, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, Schweiz Remote work and social identification – together and yet separate. | |
| | Keynote 2: Guido Becke, Universität Bremen, Deutschland Agile Arbeit – Potenziale für Gesundheitserhalt und Organisationsentwicklung durch Gefährdungsbeurteilung | |
| 10:30 | Kaffeepause / Coffee break | |
| 11:00 | Workshop 1 New Work Raum 104 | Workshop 2 Gesundheit / Health Raum 108 |
| | 1 Cornelia Gerdau-Heitmann Gesundheitliche Aspekte der agilen Arbeit – Quantitative Analyse gesundheitlicher Belastung und Ressourcen bei agiler Arbeit | 1 Wendy Coduti and Kristin Tugman Holistic Wellness: Evolving Employee Health and Wellness Post Pandemic |
| | 2 Cora Zenz Qualitative Befunde zu gesundheitlichen Belastungen und sozialer Unterstützung als gesundheitsförderliche Ressource in agiler Arbeit | 2 Monika E. Finger Provision of services to optimise the sustainable employment of persons with acquired brain injury. |
| | 3 Anne Jansen Topsharing – die Chancen von Jobsharing bei Führungskräften | 3 Lea Widmer, Anna Yang and Thomas Geisen Invisible Disabilities and the Labour Market. Challenges for Hard of Hearing Employees in Companies. |
| 12:30 | Lunch break | |

| | | |
|---------------|--|---|
| 13:45 | <p>Workshop 3 Betriebliche Entwicklungen / Operational Developments Raum 104</p> | <p>Workshop 4 Vereinbarkeit I / Compatibility I Raum 108</p> |
| | <p>1 Barbara Germann und Dörte Resch Employer Branding in NPOs mit regulären und geschützten Arbeitsplätzen</p> | <p>1 Hedva Vinarski-Peretz Fostering Performance Goal Orientation among Working Informal Caregivers: The Role of Psychological Meaningfulness and Psychological Availability</p> |
| | <p>2 Andreas Urech Soziale Roboter und die Gestaltung von New Work in Bibliotheken: Eine innovative Perspektive</p> | <p>2 Andrin Altherr Challenges and facilitators of combining employment with informal care for older people</p> |
| | <p>3 Martina Hörmann und Bernadette Wüthrich «Individuell und flexibel!?» Beratungskonzepte der Arbeitsvermittlung im digitalen Wandel</p> | <p>3 Luana Marx Working autonomy, work-life balance and couple's wellbeing: spillover and cross-over effects</p> |
| 15:15 | Kaffeepause / Coffee break | |
| 15:45 Aula | <p>Keynote 3: Martina Brandt, Technische Universität Dortmund, Deutschland Digitalisation – risk or chance for employee's working conditions and well-being</p> <p>Keynote 4: Ellen MacEachen, University of Waterloo, Canada The Post-COVID Work-From-Home Phenomenon: Implications for Work, Health and Rehabilitation</p> | |
| 17:15 | Apéro | |
| 18:00 | Konferenzdinner / Conference Dinner | |

Friday 26 January 2024

| | | |
|----------------------|---|--|
| 08:30 | Registration | |
| 09:00 Aula | Keynote 5: Uwe Bittlingmayer und Zeynep Isler tas, Pädagogische Hochschule Freiburg, Deutschland Organisationale Gesundheitskompetenz: Stärken und Schwächen des Self-Assessments im klinischen Setting | |
| | Keynote 6: Sue Yeandle, University of Sheffield, Great Britain New Challenges for Welfare States and Companies: Combining Employment and Care for Elder Relatives | |
| 10:30 | Kaffepause / Coffee break | |
| 11:00 | Workshop 5 Vereinbarkeit II / Compatibility II Raum 104 | Workshop 6 Arbeitswelt / World of Work Raum 108 |
| | 1 Charlotte Dötig Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege als gesundheitliches Risiko: (K)ein Thema des Wohlfahrtsstaates | 1 Barbara Schiffmann Job Matching Tool – Ein Instrument für eine nachhaltige berufliche Integration |
| | 2 Salome Schenk Der Stellenwert von familiärer und freundschaftlicher Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und der Pflege/Betreuung älterer Angehöriger | 2 Lea Widmer Handlungsorientierung in der Gestaltung der eigenen Erwerbsbiografie von Beschäftigten im Tieflohnssektor und der Einfluss des sozialen Netzwerkes |
| | 3 Marianna Agnieszka Pietrus-Rajman Sandwich-Generation – Ausmaß des Phänomens, Vereinbarkeit von Berufstätigkeit, Pflege- und Betreuungsaufgaben. Analyse ausgewählter vergleichender Forschungsergebnisse aus Belgien, Finnland, Italien, Polen und Großbritannien. | 3 Lena Becker-Pülm Interaktion ohne Qualifikation im Umfeld von Pflegebedürftigkeit – Erkenntnisse zu Gesundheitsressourcen und -risiken von Mitarbeitenden im Bereich haushaltsnaher Dienstleistungen |
| | | 4 Benedikt Hassler Der Umgang mit gesundheitlicher beeinträchtigten Klient:innen in der Sozialhilfe |
| 12:30 | Lunch break | |

| | | |
|---------------|---|--|
| 13:45 | Workshop 7 Digitale Transformation / Digitale Transformation Raum 104 | Workshop 8 Vereinbarkeit III / Compatibility III Raum 108 |
| | 1 Samira Hamouche Engaging with Servicerobot «Relay». A longitudinal study on the change in emotional, cognitive and behavioral engagement. | 1 Charlotte Dötig und Ingrid Mairhuber Praktiken zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege in Österreich |
| | 2 Lucia Lanfranconi and Isabelle Zinn In the aftermath of the pandemic: towards more family-friendly working conditions and well- being. Evidence from employers, employees, and their relatives. | 2 Thomas Geisen, Sibylle Nideröst und Salome Schenk Betriebliche Aushandlungs- prozesse der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehöri- genpflege/-betreuung in der Schweiz |
| | 3 Jessica Pidoux Changes in Uber driver's working- time and income during the COVID-19 pandemic | 3 Andrin Altherr und Michael Sienhold Herausforderungen für die Ver- einbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege/ -betreuung in Österreich und der Schweiz |
| 15:15 | Kaffeepause / Coffee break | |
| 15:45 Aula | Keynote 7: Karl Krajc, Universität Wien und FORBA, Österreich Praktiken der Vereinbarung von Angehörigenpflege und Erwerbsarbeit im Betrieb – eine systemtheoretische Perspektive | |
| | Keynote 8: Sarah Richard, EM Strasbourg Business School, France Disability Employment Policy and Vocational Integration: The French Case Study | |
| 17:15 | Apéro | |

Organisation

Information / Online

<https://arbeitundgesundheit.lineupr.com/8-internationale-konferenz-arbeit-und-gesundheit>

Passwort: 8ICWHNEWWORK



Kontakt / Contact

Lorenz Jonas Meyer
lorenzjonas.meyer@fhnw.ch

Ort / Location

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

