



8th International Conference
Work and Health
New Work in the World of Work

25 and 26 January 2024, Olten/Switzerland and online



Information:
go.fhnw.ch/pEox4x

Herzlich willkommen!

Olten, im Januar 2024

Liebe Teilnehmende, Referierende und Moderator*innen der 8. Internationalen Konferenz «Arbeit und Gesundheit»

Vom 25. bis 26. Januar stehen uns äusserst spannende und hoch aktuelle Beiträge sowie angeregte Diskussionen rund um die Thematik «New Work in der Arbeitswelt» bevor. Auf den nächsten Seiten finden Sie das Programm. Detailliertere Informationen zu den Referierenden und den Beiträgen finden Sie in der Konferenz-App «LineUpr»:

<https://arbeitundgesundheit.lineupr.com/8-internationale-konferenz-arbeit-und-gesundheit>

Passwort: 8ICWHNEWWORK



Die 8. Internationale Konferenz «Arbeit und Gesundheit» wird in einem hybriden Format durchgeführt. Einerseits vor Ort an der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW in Olten, andererseits online via Zoom.

Wir freuen uns sehr, gemeinsam mit Ihnen die 8. Internationale Konferenz «Arbeit und Gesundheit» durchzuführen und wünschen Ihnen dabei viele neue Erkenntnisse und interessante Begegnungen.

Bei Rückfragen oder technischen Schwierigkeiten können Sie sich bei Lorenz Jonas Meyer lorenzjonas.meyer@fhnw.ch melden.

Freundliche Grüsse
Organisationskomitee 8ICWH

Welcome!

Olten, January 2024

Dear participants, speakers and moderators of the 8th International Conference «Work and Health»

From January 25 to 26, we are looking forward to exciting and highly topical contributions as well as lively discussions on the topic of «New Work in the World of Work». You will find the program on the following pages. You can find more detailed information on the speakers and contributions in the conference app «LineUpr»:

<https://arbeitundgesundheit.lineupr.com/8-internationale-konferenz-arbeit-und-gesundheit>

Password: 8ICWHNEWWORK



The 8th International Conference «Work and Health» will be held in a hybrid format. On the one hand on site at the FHNW School of Social Work in Olten, on the other hand online via Zoom.

We look forward to an exciting 8th International Conference «Work and Health» and wish you many new insights and interesting encounters.

If you have any questions or technical difficulties, please contact Lorenz Jonas Meyer lorenzjonas.meyer@fhnw.ch.

Kind regards
Organizing Committee 8ICWH

Program

Thursday 25 January 2024

08:30	Registration	
09:00 Aula	Begrüssung / Welcome Sibylle Nideröst, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Schweiz	
	Keynote 1: Hartmut Schulze, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, Schweiz Remote work and social identification – together and yet separate.	
	Keynote 2: Guido Becke, Universität Bremen, Deutschland Agile Arbeit – Potenziale für Gesundheitserhalt und Organisationsentwicklung durch Gefährdungsbeurteilung	
10:30	Kaffeepause / Coffee break	
11:00	Workshop 1 New Work Raum 104	Workshop 2 Gesundheit / Health Raum 108
	1 Cornelia Gerdau-Heitmann Gesundheitliche Aspekte der agilen Arbeit – Quantitative Analyse gesundheitlicher Belastung und Ressourcen bei agiler Arbeit	1 Wendy Coduti and Kristin Tugman Holistic Wellness: Evolving Employee Health and Wellness Post Pandemic
	2 Cora Zenz Qualitative Befunde zu gesundheitlichen Belastungen und sozialer Unterstützung als gesundheitsförderliche Ressource in agiler Arbeit	2 Monika E. Finger Provision of services to optimise the sustainable employment of persons with acquired brain injury.
	3 Anne Jansen Topsharing – die Chancen von Jobsharing bei Führungskräften	3 Lea Widmer, Anna Yang and Thomas Geisen Invisible Disabilities and the Labour Market. Challenges for Hard of Hearing Employees in Companies.
12:30	Lunch break	

13:45	<p>Workshop 3 Betriebliche Entwicklungen / Operational Developments Raum 104</p>	<p>Workshop 4 Vereinbarkeit I / Compatibility I Raum 108</p>
	<p>1 Barbara Germann und Dörte Resch Employer Branding in NPOs mit regulären und geschützten Arbeitsplätzen</p>	<p>1 Hedva Vinarski-Peretz Fostering Performance Goal Orientation among Working Informal Caregivers: The Role of Psychological Meaningfulness and Psychological Availability</p>
	<p>2 Andreas Urech Soziale Roboter und die Gestaltung von New Work in Bibliotheken: Eine innovative Perspektive</p>	<p>2 Andrin Altherr Challenges and facilitators of combining employment with informal care for older people</p>
	<p>3 Martina Hörmann und Bernadette Wüthrich «Individuell und flexibel!?» Beratungskonzepte der Arbeitsvermittlung im digitalen Wandel</p>	<p>3 Luana Marx Working autonomy, work-life balance and couple's wellbeing: spillover and cross-over effects</p>
15:15	Kaffeepause / Coffee break	
15:45 Aula	<p>Keynote 3: Martina Brandt, Technische Universität Dortmund, Deutschland Digitalisation – risk or chance for employee's working conditions and well-being</p> <p>Keynote 4: Ellen MacEachen, University of Waterloo, Canada The Post-COVID Work-From-Home Phenomenon: Implications for Work, Health and Rehabilitation</p>	
17:15	Apéro	
18:00	Konferenzdinner / Conference Dinner	

Friday 26 January 2024

08:30

Registration

09:00

Aula

Keynote 5: Uwe Bittlingmayer und Zeynep Isler tas, Pädagogische Hochschule Freiburg, Deutschland

Organisationale Gesundheitskompetenz: Stärken und Schwächen des Self-Assessments im klinischen Setting

Keynote 6: Sue Yeandle, University of Sheffield, Great Britain

New Challenges for Welfare States and Companies: Combining Employment and Care for Elder Relatives

10:30

Kaffepause / Coffee break

11:00

Workshop 5

Vereinbarkeit II / Compatibility II

Raum 104

1 Charlotte Dötig

Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege als gesundheitliches Risiko: (K)ein Thema des Wohlfahrtsstaates

2 Salome Schenk

Der Stellenwert von familiärer und freundschaftlicher Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und der Pflege/Betreuung älterer Angehöriger

3 Marianna Agnieszka Pietrus-Rajman

Sandwich-Generation – Ausmaß des Phänomens, Vereinbarkeit von Berufstätigkeit, Pflege- und Betreuungsaufgaben. Analyse ausgewählter vergleichender Forschungsergebnisse aus Belgien, Finnland, Italien, Polen und Großbritannien.

Workshop 6

Arbeitswelt / World of Work

Raum 108

1 Barbara Schiffmann

Job Matching Tool – Ein Instrument für eine nachhaltige berufliche Integration

2 Lea Widmer

Handlungsorientierung in der Gestaltung der eigenen Erwerbsbiografie von Beschäftigten im Tieflohnssektor und der Einfluss des sozialen Netzwerks

3 Lena Becker-Pülm

Interaktion ohne Qualifikation im Umfeld von Pflegebedürftigkeit – Erkenntnisse zu Gesundheitsressourcen und -risiken von Mitarbeitenden im Bereich haushaltsnaher Dienstleistungen

4 Benedikt Hassler

Der Umgang mit gesundheitlicher beeinträchtigten Klient:innen in der Sozialhilfe

12:30

Lunch break

13:45	Workshop 7 Digitale Transformation / Digital Transformation Raum 104	Workshop 8 Vereinbarkeit III / Compatibility III Raum 108
	1 Samira Hamouche Engaging with Servicerobot «Relay». A longitudinal study on the change in emotional, cognitive and behavioral engagement.	1 Charlotte Dötig und Ingrid Mairhuber Praktiken zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege in Österreich
	2 Lucia Lanfranconi and Isabelle Zinn In the aftermath of the pandemic: towards more family-friendly working conditions and well- being. Evidence from employers, employees, and their relatives.	2 Thomas Geisen, Sibylle Nideröst und Salome Schenk Betriebliche Aushandlungs- prozesse der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehöri- genpflege/-betreuung in der Schweiz
	3 Jessica Pidoux Changes in Uber driver's working- time and income during the COVID-19 pandemic	3 Andrin Altherr und Michael Sienhold Herausforderungen für die Ver- einbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege/ -betreuung in Österreich und der Schweiz
15:15	Kaffeepause / Coffee break	
15:45 Aula	Keynote 7: Karl Krajc, Universität Wien und FORBA, Österreich Praktiken der Vereinbarung von Angehörigenpflege und Erwerbsarbeit im Betrieb – eine systemtheoretische Perspektive	
	Keynote 8: Sarah Richard, EM Strasbourg Business School, France Disability Employment Policy and Vocational Integration: The French Case Study	
17:15	Apéro	

Organisation

Information / Online

<https://arbeitundgesundheit.lineupr.com/8-internationale-konferenz-arbeit-und-gesundheit>

Passwort: 8ICWHNEWWORK



Kontakt / Contact

Lorenz Jonas Meyer
lorenzjonas.meyer@fhnw.ch

Ort / Location

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

